

**ЗАКОН
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**
(в ред. Закона Ставропольского края от 06.02.2015 N 10-кз)

Принят
Государственной Думой
Ставропольского края
17 февраля 2005 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящим Законом в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами "О системе государственной службы Российской Федерации", "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Уставом (Основным Законом) Ставропольского края регулируются некоторые вопросы государственной гражданской службы Ставропольского края.

Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, связанные с организацией государственной гражданской службы Ставропольского края и определением правового положения (статуса) государственных гражданских служащих Ставропольского края, отнесенные Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" к компетенции субъектов Российской Федерации и подлежащие регулированию законами Ставропольского края.

Термины, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 2. Правовые основы государственной гражданской службы Ставропольского края

Регулирование отношений, связанных с государственной гражданской службой Ставропольского края (далее - гражданская служба), осуществляется:

- 1) Конституцией Российской Федерации;
- 2) Федеральным законом "О системе государственной службы Российской Федерации" и Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон);
- 3) другими федеральными законами, в том числе федеральными законами, регулирующими особенности прохождения гражданской службы;
- 4) указами Президента Российской Федерации;
- 5) постановлениями Правительства Российской Федерации;
- 6) Уставом (Основным Законом) Ставропольского края, настоящим Законом, иными законами и нормативными правовыми актами Ставропольского края.

Статья 3. Должности государственной гражданской службы Ставропольского края

Должности государственной гражданской службы Ставропольского края (далее - должности гражданской службы) учреждаются законом Ставропольского края или иными нормативными правовыми актами Ставропольского края с учетом положений Федерального закона в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа Ставропольского края (далее - государственный орган) либо лица, замещающего государственную должность Ставропольского края.

Статья 4. Классификация должностей гражданской службы

1. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей территориальных органов исполнительной власти Ставропольского края и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

(п. 1 в ред. Закона Ставропольского края от 08.07.2013 N 61-кз)

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности Ставропольского края, руководителям государственных органов, руководителям территориальных органов исполнительной власти Ставропольского края, руководителям представительств государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

(в ред. Закона Ставропольского края от 08.07.2013 N 61-кз)

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности гражданской службы;

2) главные должности гражданской службы;

3) ведущие должности гражданской службы;

4) старшие должности гражданской службы;

5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

Статья 5. Реестр должностей государственной гражданской службы Ставропольского края

Реестр должностей государственной гражданской службы Ставропольского края утверждается законом Ставропольского края с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы.

(в ред. Закона Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз)

Статья 6. Классные чины гражданской службы

1. Классные чины гражданской службы присваиваются государственным гражданским служащим Ставропольского края (далее - гражданские служащие) в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской

службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.
(часть 2 в ред. Закона Ставропольского края от 27.12.2011 N 100-кз)

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Ставропольского края 1, 2 или 3-го класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Ставропольского края 1, 2 или 3-го класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Ставропольского края 1, 2 или 3-го класса.

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Ставропольского края 1, 2 или 3-го класса.

7. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин государственной гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Ставропольского края 1, 2 или 3-го класса.

8. Классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Ставропольского края 1, 2 или 3-го класса и классный чин гражданской службы - государственный советник Ставропольского края 1, 2 или 3-го класса гражданским служащим, замещающим в органах исполнительной власти Ставропольского края, государственных органах, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, аппарате Правительства Ставропольского края должности гражданской службы высшей и главной групп, назначение на которые и освобождение от которых осуществляет Губернатор Ставропольского края, присваиваются Губернатором Ставропольского края. Классный чин гражданской службы - государственный советник Ставропольского края 1, 2 или 3-го класса гражданским служащим, замещающим иные должности гражданской службы главной группы в органах исполнительной власти Ставропольского края, государственных органах, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, аппарате Правительства Ставропольского края, присваивается представителем нанимателя.

В иных государственных органах, аппарате Думы Ставропольского края классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Ставропольского края 1, 2 или 3-го класса и классный чин гражданской службы - государственный советник Ставропольского края 1, 2 или 3-го класса присваиваются руководителем государственного органа, председателем Думы Ставропольского края соответственно.

(часть 8 в ред. Закона Ставропольского края от 09.10.2012 N 81-кз)

9. Классные чины гражданской службы, предусмотренные частями 5, 6 и 7 настоящей статьи, присваиваются представителем нанимателя.

10. Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы устанавливается законом Ставропольского края.

Статья 7. Квалификационные требования к должностям гражданской службы

1. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

(в ред. Закона Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз)

2. Квалификационные требования к должностям гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы.

3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования устанавливаются федеральным законодательством.

4. К стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту)

работы по специальности, направлению подготовки для гражданских служащих устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) для замещения должностей гражданской службы высшей группы - не менее четырех лет стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее пяти лет стажа (опыта) работы по специальности, направлению подготовки;

2) для замещения должностей гражданской службы главной группы - не менее трех лет стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа (опыта) работы по специальности, направлению подготовки;

3) для замещения должностей гражданской службы ведущей группы - не менее двух лет стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее трех лет стажа (опыта) работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения должностей гражданской службы старшей и младшей групп - без предъявления требований к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих диплом специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи такого диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы ведущей группы - не менее одного года стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажа (опыта) работы по специальности, направлению подготовки.

Стаж гражданской службы, дающий право на замещение должностей гражданской службы, определяется в соответствии с порядком исчисления стажа государственной гражданской службы Российской Федерации и зачета в него иных периодов замещения должностей, устанавливаемым федеральным законодательством.

(часть 4 в ред. Закона Ставропольского края от 06.05.2014 N 30-кз)

5. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным актом соответствующего государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент гражданского служащего.

1

Статья 7 . Представление сведений о расходах

(введена Законом Ставропольского края от 16.04.2013 N 35-кз)

1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, утверждаемый нормативным правовым актом Ставропольского края, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Ставропольского края на основании федеральных законов.

3. Решение об осуществлении контроля за соответствием расходов гражданского служащего, а также расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей общему доходу гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, указанной в части 1 настоящей статьи (далее - контроль за расходами гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей), принимается в порядке, определяемом нормативным правовым актом Губернатора Ставропольского края.

(в ред. Закона Ставропольского края от 06.05.2014 N 30-кз)

4. Контроль за расходами гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, решение об осуществлении которого принято в установленном

порядке, осуществляет кадровая служба государственного органа, в котором гражданский служащий проходит гражданскую службу, либо лицо, замещающее должность гражданской службы в данном государственном органе, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

(часть 4 введена Законом Ставропольского края от 06.05.2014 N 30-кз)

Статья 8. Служебное время и время отдыха

1. Служебное время - время, в течение которого гражданский служащий в соответствии со служебным распорядком государственного органа или с графиком службы либо условиями служебного контракта должен исполнять свои должностные обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к служебному времени.

2. Нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать 40 часов в неделю. Для гражданского служащего устанавливается пятидневная служебная неделя.

3. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

4. Гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или служебным распорядком государственного органа и который не может быть менее трех календарных дней. В случае если такой отпуск не предоставляется, с письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа.

5. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, устанавливаются Губернатором Ставропольского края.

Статья 9. Отпуска на гражданской службе

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляются гражданским служащим в порядке и на условиях, предусмотренных Федеральным законом.

3. По заявлению гражданского служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. По согласованию с представителем нанимателя гражданскому служащему может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

4. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в порядке и размере, устанавливаемых Правительством Ставропольского края.

5. Гражданскому служащему может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статья 10. Оплата труда гражданских служащих

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования

профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов устанавливаются законом Ставропольского края.

4. Оклад за классный чин устанавливается в размере:

1) действительному государственному советнику Ставропольского края 1-го класса	4034 рублей
2) действительному государственному советнику Ставропольского края 2-го класса	3783 рублей
3) действительному государственному советнику Ставропольского края 3-го класса	3528 рублей
4) государственному советнику Ставропольского края 1-го класса	3278 рублей
5) государственному советнику Ставропольского края 2-го класса	3027 рублей
6) государственному советнику Ставропольского края 3-го класса	2774 рублей
7) советнику государственной гражданской службы Ставропольского края 1-го класса	2522 рублей
8) советнику государственной гражданской службы Ставропольского края 2-го класса	2273 рублей
9) советнику государственной гражданской службы Ставропольского края 3-го класса	2019 рублей
10) референту государственной гражданской службы Ставропольского края 1-го класса	1895 рублей
11) референту государственной гражданской службы Ставропольского края 2-го класса	1641 рублей
12) референту государственной гражданской службы Ставропольского края 3-го класса	1516 рублей
13) секретарю государственной гражданской службы Ставропольского края 1-го класса	1263 рублей
14) секретарю государственной гражданской службы Ставропольского края 2-го класса	1139 рублей
15) секретарю государственной гражданской службы Ставропольского края 3-го класса	1012 рублей

(часть 4 в ред. Закона Ставропольского края от 30.07.2014 N 77-кз)

Действие части 5 статьи 10 приостановлено до 1 января 2018 года Законом Ставропольского

края от 10.12.2014 N 117-кз.

5. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на соответствующий год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы производится на основании правового акта Губернатора Ставропольского края.

(в ред. Закона Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз)

6. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

7. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы определяется представителем нанимателя.

8. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

9. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Ставропольского края и иными нормативными правовыми актами Ставропольского края.

Статья 11. Особый порядок оплаты труда гражданских служащих

1. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте.

2. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный частью 1 настоящей статьи, утверждается Губернатором Ставропольского края.

3. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа в соответствии с особенностями его задач и функций.

Статья 12. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа

1. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;
- 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;
- 5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается гражданским служащим дифференцированно нормативными правовыми актами Ставропольского края;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными частью 1 настоящей статьи.

2. При формировании фонда оплаты труда работников государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере десяти должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере двух должностных окладов;
- 3) премий по результатам работы - в размере двух должностных окладов;
- 4) ежемесячного денежного поощрения - в размере двенадцати должностных окладов;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;
- 6) материальной помощи - в размере трех должностных окладов.

Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, между выплатами, предусмотренными частью 2 настоящей статьи. (часть 2 в ред. Закона Ставропольского края от 19.12.2007 N 70-кз)

3. В государственных органах, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с частью 1 статьи 11 настоящего Закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа.

Статья 13. Основные государственные гарантии гражданских служащих

Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации

ограничений, установленных федеральными законами, гражданским служащим предоставляются гарантии в соответствии с Федеральным законом.

1

Статья 13 . Назначение гражданским служащим пенсии за выслугу лет

(введена Законом Ставропольского края от 16.07.2009 N 46-кз)

1. Гражданские служащие при наличии стажа гражданской службы не менее 15 лет имеют право на пенсию за выслугу лет, назначаемую к страховой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях", либо к пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", при увольнении с гражданской службы по одному из следующих оснований:

(в ред. Закона Ставропольского края от 06.02.2015 N 10-кз)

1) упразднение органов государственной власти Ставропольского края, иных государственных органов, образованных в соответствии с Уставом (Основным Законом) Ставропольского края и иными законами Ставропольского края, а также сокращение должностей гражданской службы в органах государственной власти Ставропольского края, их аппаратах, иных государственных органах, образованных в соответствии с Уставом (Основным Законом) Ставропольского края и иными законами Ставропольского края;

(в ред. Закона Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз)

2) увольнение с должностей гражданской службы категории "руководители" высшей и главной групп в связи с истечением срока действия срочного служебного контракта;

3) увольнение с должностей гражданской службы категории "помощники (советники)", учреждаемых в установленном законодательством Ставропольского края порядке на срок полномочий лиц, замещающих государственные должности Ставропольского края, в связи с прекращением этими лицами своих полномочий;

4) увольнение по собственной инициативе в связи с выходом на страховую пенсию;

(в ред. Законов Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз, от 06.02.2015 N 10-кз)

5) достижение предельного возраста, установленного Федеральным законом для замещения должности гражданской службы;

6) обнаружившееся несоответствие замещаемой должности гражданской службы вследствие состояния здоровья, препятствующее продолжению гражданской службы;

7) избрание или назначение гражданского служащего на государственную должность Российской Федерации, государственную должность Ставропольского края, муниципальную должность либо избрание гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.

(п. 7 введен Законом Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз)

1

1 . Гражданские служащие при наличии стажа гражданской службы не менее 25 лет и увольнении с гражданской службы по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 статьи 33 Федерального закона, до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности гражданской службы не менее пяти лет, в течение которых стаж гражданской службы не прерывался более чем на время выходных и (или) праздничных дней в связи с расторжением одного служебного контракта и заключением другого служебного контракта.

(часть 1.1 введена Законом Ставропольского края от 20.10.2011 N 85-кз; в ред. Законов Ставропольского края от 26.09.2014 N 79-кз, от 06.02.2015 N 10-кз)

2. Пенсия за выслугу лет при наличии стажа гражданской службы 15 лет назначается в таком размере, чтобы сумма страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии, повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях", и пенсии за выслугу лет составляла

45 процентов месячного денежного содержания гражданского служащего. Размер пенсии за выслугу лет увеличивается на 3 процента месячного денежного содержания гражданского служащего за каждый полный год стажа гражданской службы свыше 15 лет. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии, повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях", не может превышать 75 процентов месячного денежного содержания гражданского служащего, принятого для исчисления пенсии за выслугу лет. При стаже гражданской службы 25 и более лет размер пенсии за выслугу лет увеличивается на 10 процентов.

(часть 2 в ред. Закона Ставропольского края от 06.02.2015 N 10-кз)

3. При определении размера пенсии за выслугу лет в порядке, установленном частями 2 и 4 настоящей статьи, не учитываются суммы повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи, в связи с достижением гражданским служащим возраста 80 лет или наличием у него инвалидности I группы, суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", размер доли страховой пенсии, установленной и исчисленной в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях", а также суммы повышений размеров страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты при назначении страховой пенсии по старости впервые (в том числе досрочно) позднее возникновения права на нее, восстановлении выплаты указанной пенсии при назначении указанной пенсии вновь после отказа от получения установленной (в том числе досрочно) страховой пенсии по старости.

(часть 3 в ред. Закона Ставропольского края от 06.02.2015 N 10-кз)

4. Размер месячного денежного содержания гражданского служащего, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 оклада денежного содержания по замещавшимся должностям гражданской службы. В случае если размер месячного денежного содержания гражданского служащего, получаемого им до 1 февраля 2005 года, исходя из которого исчислен размер его пенсии за выслугу лет, ниже 2,8 оклада денежного содержания, выплачиваемого по аналогичной должности гражданской службы после 1 февраля 2005 года, в связи с изменением порядка исчисления месячного денежного содержания для определения размера пенсии за выслугу лет, то такой размер месячного денежного содержания гражданского служащего умножается на коэффициент 1,3.

(в ред. Законов Ставропольского края от 07.12.2009 N 85-кз, от 20.10.2011 N 85-кз, от 08.07.2013 N 62-кз)

Минимальный размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже 70 процентов размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, установленного частью 1 статьи 16 Федерального закона "О страховых пенсиях".

(в ред. Закона Ставропольского края от 06.02.2015 N 10-кз)

Размер пенсии за выслугу лет пересчитывается при увеличении (индексации) в установленном порядке месячного денежного содержания гражданского служащего по соответствующей должности гражданской службы, а также при увеличении стажа гражданской службы, принятого для назначения пенсии за выслугу лет.

(в ред. Закона Ставропольского края от 26.09.2014 N 79-кз)

Размер пенсии за выслугу лет не пересчитывается при изменении в соответствии с законодательством Российской Федерации размера страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии, за исключением минимального размера пенсии за выслугу лет, который индексируется (увеличивается) пропорционально росту размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости.

(в ред. Закона Ставропольского края от 06.02.2015 N 10-кз)

5. Положение о порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности гражданской службы, утверждается Правительством Ставропольского края.

6. Действие настоящей статьи распространяется также на лиц, замещавших государственные должности государственной службы Ставропольского края.

Статья 14. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

1. Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных Федеральным законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, может предоставляться право на:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

(в ред. Закона Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз)

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных нормативными правовыми актами Ставропольского края;

3) замещение иной должности гражданской службы при упразднении государственного органа либо сокращении должностей гражданской службы в соответствии с Федеральным законом;

(в ред. Закона Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз)

Действие пункта 4 части 1 статьи 14 приостановлено до 1 января 2018 года Законом Ставропольского края от 10.12.2014 N 117-кз.

4) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых нормативными правовыми актами Ставропольского края;

(в ред. Закона Ставропольского края от 12.10.2010 N 79-кз)

Действие пункта 5 части 1 статьи 14 в части оплаты государственному гражданскому служащему Ставропольского края и члену его семьи (супругу, супруге) стоимости санаторной путевки приостановлено до 1 января 2018 года Законом Ставропольского края от 10.12.2014 N 117-кз.

5) оплату стоимости санаторной путевки, за исключением санаторной путевки, оплаченной полностью или частично за счет средств обязательного социального страхования, гражданскому служащему, использующему отпуск для лечения в санаторно-курортной организации:

(в ред. Закона Ставропольского края от 06.05.2014 N 30-кз)

лицу, замещающему должность гражданской службы высшей группы, - 75 процентов стоимости путевки и 50 процентов - стоимости путевки для члена семьи (супруга, супруги);

(в ред. Закона Ставропольского края от 20.10.2011 N 85-кз)

лицу, замещающему должность гражданской службы главной группы, - 50 процентов стоимости путевки и 30 процентов - стоимости путевки для члена семьи (супруга, супруги);

(в ред. Закона Ставропольского края от 20.10.2011 N 85-кз)

лицу, замещающему иную должность гражданской службы, - 30 процентов стоимости путевки.

(в ред. Закона Ставропольского края от 20.10.2011 N 85-кз)

Гражданскому служащему, не использующему отпуск для лечения в санаторно-курортной организации, выплачивается денежная компенсация стоимости санаторной путевки, рассчитываемая по правилам, установленным частью 1 настоящей статьи для оплаты стоимости санаторных путевок, за исключением санаторных путевок для членов семей.

(в ред. Закона Ставропольского края от 06.05.2014 N 30-кз)

Порядок оплаты санаторных путевок и выплаты денежной компенсации стоимости санаторной путевки определяется Правительством Ставропольского края.

Предельный размер стоимости санаторной путевки, подлежащей оплате, а также размер стоимости санаторной путевки, исходя из которого определяется сумма денежной компенсации, ежегодно устанавливаются Правительством Ставропольского края;

Распоряжением Губернатора Ставропольского края от 06.09.2013 N 546-р размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам государственных гражданских служащих Ставропольского края увеличены с 1 октября 2013 года в 1,055 раза.

Распоряжением Губернатора Ставропольского края от 23.08.2012 N 831-р размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам государственных гражданских служащих Ставропольского края увеличены с 1 октября 2012 года в 1,06 раза.

Распоряжением Губернатора Ставропольского края от 24.05.2011 N 367-р размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам государственных гражданских служащих Ставропольского края увеличены с 1 июня 2011 года в 1,065 раза.

Распоряжением Губернатора Ставропольского края от 05.12.2008 N 1268-р размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам государственных гражданских служащих Ставропольского края увеличены с 1 октября 2008 года в 1,09 раза.

Распоряжением Губернатора Ставропольского края от 06.05.2008 N 406-р размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам государственных гражданских служащих Ставропольского края увеличены с 1 февраля 2008 года в 1,09 раза.

Распоряжением Губернатора Ставропольского края от 13.11.2007 N 857-р размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам государственных гражданских служащих Ставропольского края увеличены с 1 декабря 2007 года в 1,15 раза.

Распоряжением Губернатора Ставропольского края от 12.01.2007 N 11-р размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам государственных гражданских служащих Ставропольского края увеличены с 1 января 2007 года в 1,1 раза.

Распоряжением Губернатора Ставропольского края от 23.01.2006 N 34-р размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам государственных гражданских служащих Ставропольского края повышены с 1 января 2006 года в 1,085 раза.

Распоряжением Губернатора Ставропольского края от 03.03.2005 N 77-р размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам государственных гражданских служащих Ставропольского края повышены с 1 февраля 2005 года в 1,08 раза.

б) выплату ежемесячной надбавки:

за почетное звание Российской Федерации - в размере 555 рублей;

за докторскую степень - в размере 555 рублей;

за кандидатскую степень - в размере 333 рублей.

Изменение размеров указанных надбавок осуществляется в размерах и сроки, предусмотренные для увеличения (индексации) размеров должностных окладов и окладов за классный чин по должностям гражданской службы.

1

1 . Утратил силу. - Закон Ставропольского края от 16.07.2009 N 46-кз.

2. В случае смерти гражданского служащего, в том числе вышедшего на пенсию с гражданской службы, его семья имеет право на получение единовременного пособия в размере пяти должностных окладов умершего.

(в ред. Законов Ставропольского края от 20.10.2011 N 85-кз, от 06.02.2015 N 10-кз)

В случае смерти близких родственников (супруга, родителей, детей) гражданскому служащему оказывается единовременная материальная помощь в размере двух его должностных окладов.

Действие абзаца первого части 2 настоящей статьи распространяется на лиц, замещавших государственные должности государственной службы Ставропольского края и уволенных с государственной службы Ставропольского края в связи с ликвидацией государственного органа,

сокращением штата государственных служащих государственной службы Ставропольского края в государственном органе либо выходом на государственную (трудовую) пенсию. Единовременное пособие исчисляется исходя из должностного оклада гражданского служащего по аналогичной должности.

(абзац введен Законом Ставропольского края от 20.10.2011 N 85-кз; в ред. Закона Ставропольского края от 06.02.2015 N 10-кз)

3. Гражданским служащим в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Ставропольского края могут предоставляться иные государственные гарантии.

Статья 15. Стаж гражданской службы

Стаж гражданской службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу исчисляется в соответствии с федеральным законодательством.

(в ред. Закона Ставропольского края от 20.10.2011 N 85-кз)

Статья 16. Поощрения и награждения за гражданскую службу

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются поощрения и награждения в соответствии с Федеральным законом.

2. В связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности) гражданским служащим выплачивается единовременное поощрение, определяемое по должности, замещаемой на день прекращения службы, с внесением соответствующих сведений в его трудовую книжку и личное дело:

(в ред. Закона Ставропольского края от 06.02.2015 N 10-кз)

при наличии стажа гражданской службы от 5 до 10 лет - в размере трех окладов денежного содержания;

при наличии стажа гражданской службы от 10 до 15 лет - в размере шести окладов денежного содержания;

при наличии стажа гражданской службы от 15 до 20 лет - в размере десяти окладов денежного содержания;

(в ред. Закона Ставропольского края от 26.09.2014 N 79-кз)

при наличии стажа гражданской службы от 20 до 25 лет - в размере пятнадцати окладов денежного содержания;

(абзац введен Законом Ставропольского края от 26.09.2014 N 79-кз)

при наличии стажа гражданской службы от 25 до 30 лет - в размере двадцати окладов денежного содержания;

(абзац введен Законом Ставропольского края от 26.09.2014 N 79-кз)

при наличии стажа гражданской службы свыше 30 лет - в размере двадцати пяти окладов денежного содержания.

(абзац введен Законом Ставропольского края от 26.09.2014 N 79-кз)

3. Единовременное поощрение, указанное в части 2 настоящей статьи, не выплачивается гражданскому служащему, ранее замещавшему государственные должности Ставропольского края, муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ставропольском крае и получившему единовременное поощрение при увольнении (освобождении от должности, досрочном прекращении полномочий) в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности).

(часть 3 введена Законом Ставропольского края от 06.02.2015 N 10-кз)

Статья 17. Взыскания

(в ред. Закона Ставропольского края от 27.02.2012 N 20-кз)

1. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения и снятия устанавливаются в соответствии с Федеральным законом.

2. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, увольнение в связи с утратой доверия, а также порядок их применения определяются Федеральным законом.

Статья 18. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих
(в ред. Закона Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз)

Государственный заказ Ставропольского края на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, включая порядок его размещения, объем и структуру, утверждается нормативными правовыми актами Ставропольского края с учетом положений федерального законодательства.
(в ред. Закона Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз)

Статья 19. Кадровый резерв на гражданской службе

(в ред. Закона Ставропольского края от 10.12.2013 N 106-кз)

1. Кадровый резерв Ставропольского края и кадровый резерв государственного органа формируются в соответствии с Федеральным законом.

2. Положение о кадровом резерве на гражданской службе, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Ставропольского края и кадрового резерва государственного органа и работы с ними, утверждается Губернатором Ставропольского края.

Статья 20. Финансирование гражданской службы

Финансирование гражданской службы осуществляется за счет средств бюджета Ставропольского края в порядке, определяемом федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края.

Статья 21. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2005 года.

2. Считать ранее присвоенные лицам, замещающим государственные должности государственной службы Ставропольского края, квалификационные разряды соответствующими классными чинами гражданской службы, предусмотренными статьей 6 настоящего Закона.

3. Порядок назначения и выплаты пенсии за выслугу лет гражданским служащим действует на период до вступления в силу федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.
(в ред. Закона Ставропольского края от 16.07.2009 N 46-кз)

4. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

5. Со дня вступления в силу настоящего Закона законодательные акты Ставропольского края, регулирующие вопросы государственной службы в Ставропольском крае, применяются с учетом положений настоящего Закона.

Статья 22. Приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом

Предложить Губернатору Ставропольского края и Правительству Ставропольского края:
привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом в двухмесячный срок со дня его вступления в силу;
принять нормативные правовые акты, обеспечивающие реализацию настоящего Закона в двухмесячный срок со дня его вступления в силу.

Губернатор
Ставропольского края
А.Л.ЧЕРНОГОРОВ

г. Ставрополь
01 марта 2005 г.
N 4-кз
